

CHARGÉ(E) DE RH RÉGIONAL

Le/la Chargé(e) RH régional est le/la garant(e) de la politique des ressources humaines dans son périmètre géographique. A ce titre, je dois gérer et développer les ressources humaines de mon secteur, assurer un rôle de conseil et l'accompagnement du management local.

Je travaille en étroite collaboration avec ma hiérarchie et le RRH de Business Unit concerné par les populations relevant de mon périmètre.

Mon rôle est d'appréhender et relayer la stratégie et la politique RH sur mon périmètre auprès des opérationnels.

Je participe aux relations sociales de mon périmètre et je gère également les dossiers disciplinaires.

Je conseille les collaborateurs dans leur évolution professionnelle et mets en place des actions permettant d'améliorer la qualité de vie au travail et de prévenir les risques psychosociaux.

Enfin, je pilote et réalise le recrutement interne et externe et j'assure un reporting auprès du RRH de Business Unit concernant la réalisation de ces projets

Les qualités requises sont des capacités d'organisation, d'autonomie, d'écoute et de la discrétion. Il est important aussi d'avoir une forte réactivité et une grande capacité de travail.

En outre, il est nécessaire d'avoir le sens des priorités et un excellent relationnel.

► Chargé(e) de RH régional

Interlocuteur privilégié des opérationnels, le chargé RH est le garant de la bonne gestion des ressources humaines de son périmètre. Il pilote le déploiement des politiques et outils RH sur son périmètre en assurant un suivi de proximité des collaborateurs et managers sur l'ensemble des sujets RH.

► Vos activités

Vous êtes le Relais de la stratégie RH.

Vous aurez un rôle de conseil et de support auprès des opérationnels: recrutement, licenciement, entretien d'évaluation, promotion, conflit...

Vous déclinerez la gestion des compétences tels que les plans de formation, les Talent Review, les recrutements, la mobilité... dans votre périmètre.

► Votre profil

Vous avez un diplôme de Bac +4/+5 en RH et une expérience sur un poste RH généraliste (idéalement sur site) avec beaucoup de polyvalence sur les problématiques RH.